Oito coisas que você pode fazer para começar agora mesmo

1. **Garanta que entende como o seguro funciona.** Por exemplo, poderá ser necessário compreender a diferença entre prêmios e custos de desembolso, como franquias e copagamentos. Você pode desejar comparar esses detalhes para ajudar a determinar que planos são certos para você e para os seus empregados. Visite **HealthCare.gov** para saber mais sobre como o seguro funciona.
2. **Conheça tipos diferentes de seguro de saúde.** No SHOP, você poderá escolher o nível de cobertura que oferece a você e a seus funcionários o equilíbrio adequado entre custos e benefícios.
3. **Saiba mais sobre o SHOP.** Pode ser necessário entender como o SHOP funciona, que negócios se qualificam e como usá-lo pode beneficiar você e os seus funcionários.
4. **Comece a pensar quando começará a cobertura.** Você precisará escolher um mês para começar a cobertura. Considere que momento seria melhor para você e para os seus empregados.
5. **Defina o seu orçamento.** Pense em quanto você pode gastar na cobertura do grupo. Também será necessário considerar quanto os seus empregados podem gastar na cobertura.
6. **Organize-se.** Pode ser conveniente ter as informações básicas sobre o negócio organizadas e disponíveis, como a lista dos funcionários que você pretende incluir na cobertura e o seu número de identificação de contribuinte.
7. **Faça uma lista das suas dúvidas antes da hora de escolher que planos de saúde você oferecerá.** Considere o que é mais importante para o seu orçamento e para os seus funcionários.
8. **Procure ajuda.** Agentes e corretores licenciados podem ajudar você com as opções do SHOP sem custo adicional para você e seus funcionários. Você também pode continuar a usar o seu agente ou corretor licenciado atual para contratar o seguro de saúde no SHOP.

Health Insurance Marketplace

CMS Product No. 11630-PG
June 2013

Sobre o SHOP Marketplace

Uma nova forma de contratar seguro de saúde para a sua empresa de pequeno porte

Hoje, pequenos empregadores como você têm dificuldade em encontrar e ter recursos para a cobertura que atende às necessidades dos seus funcionários. A partir de 2014, você terá mais opções e controle da sua despesa com seguro de saúde através do Small Business Health Options Program (SHOP), um novo programa que simplifica o processo de contratação de cobertura de saúde da sua pequena empresa.

Você controla a cobertura que oferece

Você controla a cobertura que oferece e quanto paga dos prêmios dos funcionários.

Acesso a benefícios fiscais

Em 2014, você poderá obter o crédito fiscal de seguro de saúde para pequenas empresas apenas quando obtiver a cobertura através do SHOP. Para se qualificar, você deve ter menos de 25 funcionários de horário integral que ganham a média de aproximadamente US$ 50.000 por ano ou menos. Você também deve pagar pelo menos 50% dos custos dos prêmios dos seus funcionários de horário integral. As economias com impostos chegam a até 50% da sua contribuição nos custos dos prêmios dos funcionários (até 35% para empregadores isentos de imposto).

O SHOP facilita que você aproveite outras economias de custos, como a possibilidade de você e os seus funcionários usarem valores antes dos impostos nos pagamentos de prêmios.

Novas coberturas para os clientes

Você e os seus funcionários também se beneficiarão com as novas coberturas que ajudam vocês a obter o valor real do custo dos prêmios. Há novos limites nos prêmios mais elevados que as seguradoras podem cobrar dos negócios com funcionários mais velhos, e um funcionário com custos elevados de cuidado de saúde não aumenta mais o prêmio do grupo. Há também novos limites na parte dos prêmios que se destinam aos lucros das seguradoras e custos administrativos.

Planos de seguro são administrados por companhias privadas

Os planos de saúde disponíveis pelo SHOP serão administrados por empresas de seguro de saúde privadas, da mesma forma que planos de pequenos grupos são administrados atualmente. Todos os planos oferecerão o mesmo conjunto de benefícios de saúde básicos, como consultas médicas, cuidados preventivos, hospitalização e receitas.

A partir de 1º de outubro de 2013, os planos apresentarão os seus preços e informações de cobertura em um formato padrão, usando uma linguagem simples, clara e fácil de ser entendida. Você poderá comparar facilmente planos de acordo com preço, benefícios, qualidade e outras características que sejam importantes para você e para os seus funcionários. Você pode preencher um único requerimento e escolher a cobertura que se ajusta ao seu negócio. Você e os seus funcionários poderão se registrar através do seu corretor ou on-line no Marketplace.

Visite HealthCare.gov agora para obter mais informações

Obtenha respostas para as suas dúvidas e se inscreva para receber atualizações por e-mail ou mensagem de texto. Ligue para o Call Center do Marketplace no número **1-800-318-2596**. Usuários TTY devem ligar para 1-855-889-4325.